

O RH consegue transpor barreiras?



Nunca o RH foi tão fundamental para o sucesso das empresas

mas há uma desconexão entre o RH e seus companheiros corporativos.

88%

dos líderes de RH acreditam tomar medidas claramente alinhadas com a estratégia da empresa



somente

68%

dos executivos concordam

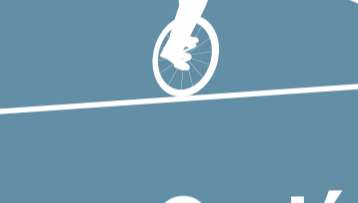
47%

dos funcionários concordam

O que há de errado?

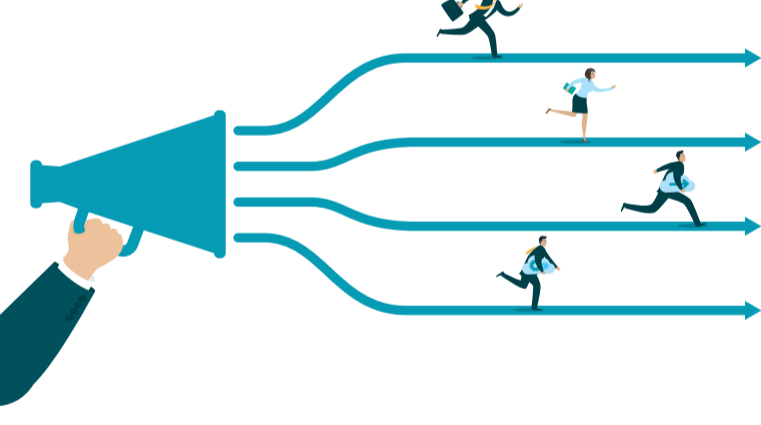
33% dos executivos da empresa classificam o recrutamento/aquisição de talentos como o principal desafio na gestão de funcionários.

80% dos executivos da empresa definiram como desafios de RH os planos de sucessão, treinamento/desenvolvimento e recrutamento/aquisição de talentos.



Os líderes de RH veem como maior desafio o cumprimento das políticas de RH por país/região.

Como o RH e a empresa podem trabalhar juntos?



Melhor alinhamento

Entender o que a empresa está tentando alcançar e o capital humano necessário para alcançar esse objetivo

Desenvolver novos KPIs que estejam alinhados com os respectivos impulsionadores de negócios estratégicos



Um único lugar para guardar os dados

Poder concentrar-se rapidamente nas questões da empresa

Comunicar-se melhor

Com melhores soluções de software, bate-papos pessoais e mais tempo juntos



Chegar a um consenso

A empresa precisa entender a função de RH e sua capacidade estratégica



A importância do RH está crescendo, e a necessidade de ser capaz de conectar a estratégia de RH com a estratégia de negócios nunca foi tão grande.

Para saber como o RH pode se conectar à empresa

BAIXE O RELATÓRIO

Transpondo barreira: Conectando o RH à empresa

